

## OFERTA DE TRABAJO

Expte. E-05/24

### **PUESTO: TÉCNICO SENIOR EN DISEÑO GRÁFICO Y MARKETING DIGITAL**

Para cumplir con los criterios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad de la convocatoria, y en atención a lo dispuesto en la normativa vigente, la Cámara convoca proceso de selección de 1 Técnico Senior en Diseño Gráfico y Marketing Digital.

**DEPARTAMENTOS: Comunicación y Marketing**

**NUMERO DE PUESTOS: 1**

#### **DESCRIPCION DEL PUESTO DE TRABAJO:**

- Contrato indefinido.
- Remuneración según convenio de oficinas y despachos. Se valorará competencia profesional del candidato/a
- Horario de mañana y tarde a convenir con la dirección y según necesidades en función de actividad.
- La persona seleccionada se integrará en:
  - Área de Comunicación, dependiendo directamente del Responsable de Comunicación de Cámara Granada y de la Dirección.
- Funciones a desarrollar:
  - Diseño y planificación de campañas y estrategias de comercialización digital
  - Diseño de Identidad visual corporativa
  - Diseño y puesta en marcha de campañas de marketing digital y off-line
  - Diseño de Cartelería
  - Diseño editorial
  - Diseño digital / web
  - Diseño para redes sociales
  - Animación / diseño para video
  - Marketing digital (inbound, SEO/SEM, campañas en redes)
  - Participación en acciones de comunicación presenciales en eventos y ferias.

#### REQUISITOS EXIGIBLES:

Los siguientes requisitos se consideran mínimos esenciales y los candidatos que no cumplan al menos uno de ellos se descartarán automáticamente del proceso de selección:

- Grado en Diseño y Creación Digitales.
- Formación en Inbound Marketing y Gestión de Redes Sociales o Programa Superior en Diseño Gráfico.
- Experiencia previa demostrable de al menos **8 años en puesto de similar**.
- Conocimiento avanzados de: Metricool, Google Analytics, Google trends, Google adwords, Mailchimp, Wordpress, Facebook ads, Photoshop, Illustrator, InDesign, Premiere Pro y After Effects.

#### MERITOS A VALORAR:

Experiencia en puesto similar más de 8 años	30 puntos
Experiencia en puesto similar de entre 4 y 8 años	15 puntos
Formación adicional a la titulación base exigida	Puntuable entre 0 y 20 puntos
Capacidad de comunicación oral y escrita.	Puntuable entre 0 y 20 puntos
Competencias Técnicas y organizativas que se valorarán a través de las pruebas de selección que se estimen oportunas para cada puesto de trabajo	Puntuable entre 0 y 20 puntos
Habilidades sociales y competencias que se valorarán en entrevista personal con la dirección	Puntuable entre 0 y 30 puntos
Conocimientos avanzados y experiencia de usuario avanzado demostrables en Metricool, Google Analytics, Google trends, Google adwords, Mailchimp, Wordpress, Facebook ads, Photoshop, Illustrator, InDesign, Premiere Pro y After Effects.	Puntuable entre 0 y 20 puntos

#### PLAZO DE PRESENTACIÓN DE CANDIDATURAS

El plazo para la presentación se inicia con la publicación de la oferta y **finalizará el 15 de mayo a las 14:00 horas**

## **FORMA Y LUGAR PARA LA PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES**

Las solicitudes deberán presentarse por correo electrónico a la dirección [seleccion2024@camaragranada.org](mailto:seleccion2024@camaragranada.org) indicando en el asunto: Proceso Selección E-05/24 adjuntando la siguiente documentación:

- Carta de presentación y motivación para el puesto
- Curriculum Vitae
- Copia escaneada de la titulación universitaria que posee
- Portfolio digital de trabajos de diseño y/o marketing digital realizados
- Fe de vida laboral o prueba fehaciente de la experiencia laboral
- Documento de consentimiento de uso de los datos del CV

## **PROCESO DE SELECCIÓN**

El proceso de selección se iniciará una vez finalizado el plazo de presentación de candidaturas y a él pasarán los candidatos que reúnan los requisitos mínimos.

Para poder realizar la valoración de los méritos, se llevarán a cabo tanto una entrevista personal, como pruebas de conocimiento, role playing y/o assessment center que permitan conocer al candidato y evaluar el grado de competencia profesional.

## **OBSERVACIONES:**

La empresa se reserva el derecho de no cubrir todos o ninguno de los puestos de la oferta en el caso de que ninguna de las personas candidatas se adecue al perfil buscado o en caso de cambio en las condiciones de ejecución de los proyectos que han motivado la publicación de esta oferta.