

LÍDERES



ENTREVISTA 23 AÑO 2022



“Uno de los objetivos más ambiciosos que tenemos para los próximos cinco años es incrementar nuestra plantilla, alcanzando los 1000 empleados en Granada en 2027”

Aitor Vinós y Almudena González

T-Systems Iberia

LÍDERES

Aitor Vinós Cahue

Senior Advisor en T-Systems Iberia

Es Senior Advisor en el Centro de Valor de T-Systems Iberia en Granada, equipo al que se unió en octubre de 2021. Desde su incorporación, se ha involucrado en la definición de las estrategias junto con los equipos del centro de valor para construir un modelo operativo consolidado, que potencie el desarrollo y crecimiento de la excelencia de la compañía a nivel global. Su trayectoria profesional se ha desarrollado principalmente en NorthgateArinso, donde ha ocupado distintos puestos incluyendo el cargo de Senior Vice President y miembro del comité ejecutivo de la compañía.

Almudena González Recio

Line Manager & Tribe Lead Granada at T-Systems Iberia

Ocupa el cargo de Line Manager & Tribe Lead para el Centro de Valor de T-Systems Iberia en Granada, donde trabaja desde su creación en septiembre de 2016. Anteriormente desarrolló su trayectoria profesional como Test Analyst en Unit 4 y como NAM Vendor Liaison Service Delivery Manager para Northgate Arinso Spain.



LÍDERES



Almudena, ¿nos puede hacer una presentación de la empresa T Systems?

T-Systems es la filial de servicios digitales del Grupo Deutsche Telekom y en la actualidad somos uno de los principales proveedores de servicios tecnológicos con sede en Europa. Prestamos nuestros servicios tanto a empresas privadas, de todos los tamaños y tipologías, como a administraciones públicas, lo que nos proporciona una visión muy completa del tejido empresarial nacional e internacional, así como de la madurez de la digitalización de las distintas industrias a las que pertenecen nuestros clientes y que van desde el sector sanitario al industrial, pasando por la automoción, el retail o la industria energética, así

como la administración pública.

Estamos altamente especializados en el desarrollo de soluciones y servicios tecnológicos que generen un valor añadido para las empresas. Nuestro enfoque integral nos permite desplegar proyectos end to end que van desde la operación segura de sistemas y servicios clásicos de TIC, o la transición a servicios basados en Cloud (incluyendo redes internacionales, infraestructura a medida, plataformas y software), hasta nuevos modelos de negocio y proyectos de innovación que integran tecnologías avanzadas como Inteligencia Artificial.

LÍDERES



¿Cuáles han sido las claves para elegir a Granada como una de sus sedes?

En julio de 2016 la compañía pone en marcha un **Centro de Valor en el PTS de Granada**, que se suma a otros tres centros de características similares de T-Systems ubicados en Madrid, Barcelona y Reus, y que **está orientado a dar apoyo en la provisión de servicios tecnológicos de valor añadido para impulsar la digitalización de las empresas de todos los sectores.**

La ciudad ha experimentado un gran crecimiento y experiencia en IT en los últimos 15 años, llegando a posicionarse como un núcleo tecnológico estratégico en Andalucía y en España.

Una evolución en la que T-Systems ha colaborado y de la que hemos sido parte. **La excelente relación y colaboración con la Universidad de Granada nos ha permitido potenciar la innovación dentro de la empresa para nuestros clientes, al tiempo que podemos acceder a talento cualificado en las últimas tendencias tecnológicas.**

Además, la evolución de la ciudad como enclave tecnológico hace que actualmente haya una representativa industria de servicios tecnológicos, motivo que ha llevado a T-Systems a apostar por su crecimiento en la ciudad.

LÍDERES

Aitor, cuéntenos en qué momento se encuentra actualmente la compañía



El Centro de Valor de Granada es una muestra de la cultura de T-Systems, que apuesta por el talento joven y por la creación de puestos de trabajo de calidad. Desde 2016 la plantilla ha ido aumentando gradualmente, desde los 5 empleados con los que empezamos a los 150 profesionales que formamos un equipo multidisciplinar con diversas especializaciones tecnológicas.

Este centro ayuda a T-Systems a posicionarse en España como uno de los principales proveedores de servicios TIC, desarrollando proyectos y soluciones tecnológicas para modernizar y digitalizar el sector

sanitario, de la automoción, así como cualquier industria y administración pública, a través de la aplicación de tecnologías avanzadas como Cloud, Big Data, y especialmente, la Inteligencia Artificial. Desarrollamos proyectos para empresas tanto de Andalucía como nacionales e internacionales, proporcionando servicios muy consolidados de alta complejidad para clientes como Seat, Correos, Mapfre, Ferrovial o Cosentino.

¿Qué objetivos se plantean a corto plazo?

En los últimos meses hemos unido esfuerzos por generar un plan de crecimiento, que expanda nuestras capacidades de innovación para ofrecer nuevas soluciones y servicios a empresas y administración pública, alineando nuestro porfolio con las tendencias y necesidades que aparecen en el mercado. Uno de los objetivos más ambiciosos que tenemos para los próximos cinco años es incrementar nuestra plantilla, alcanzando los 1000 empleados en 2027 si el mercado mantiene la tendencia de crecimiento actual.

Si miramos a más corto plazo, nuestro objetivo es acabar el actual año 2022 con 300 empleados y afianzar nuestro posicionamiento como proveedor de servicios de ámbito internacional en las tecnologías más punteras.



LÍDERES

Almudena, háblenos de sus comienzos en la empresa ¿Y usted, Aitor?



Comencé en la empresa en septiembre de 2016, dos meses después de la apertura del Centro de Valor de T-Systems en Granada. Vine de Cádiz a la ciudad para estudiar Traducción e Interpretación en la UGR y, tras finalizar mis estudios, me quedé y trabajé en otras multinacionales con sede en Granada hasta que se me presentó la oportunidad de unirme a T-Systems. Acepté sin dudar ya que la posición me permitía trabajar combinando mis conocimientos en idiomas y mi experiencia en el sector IT.

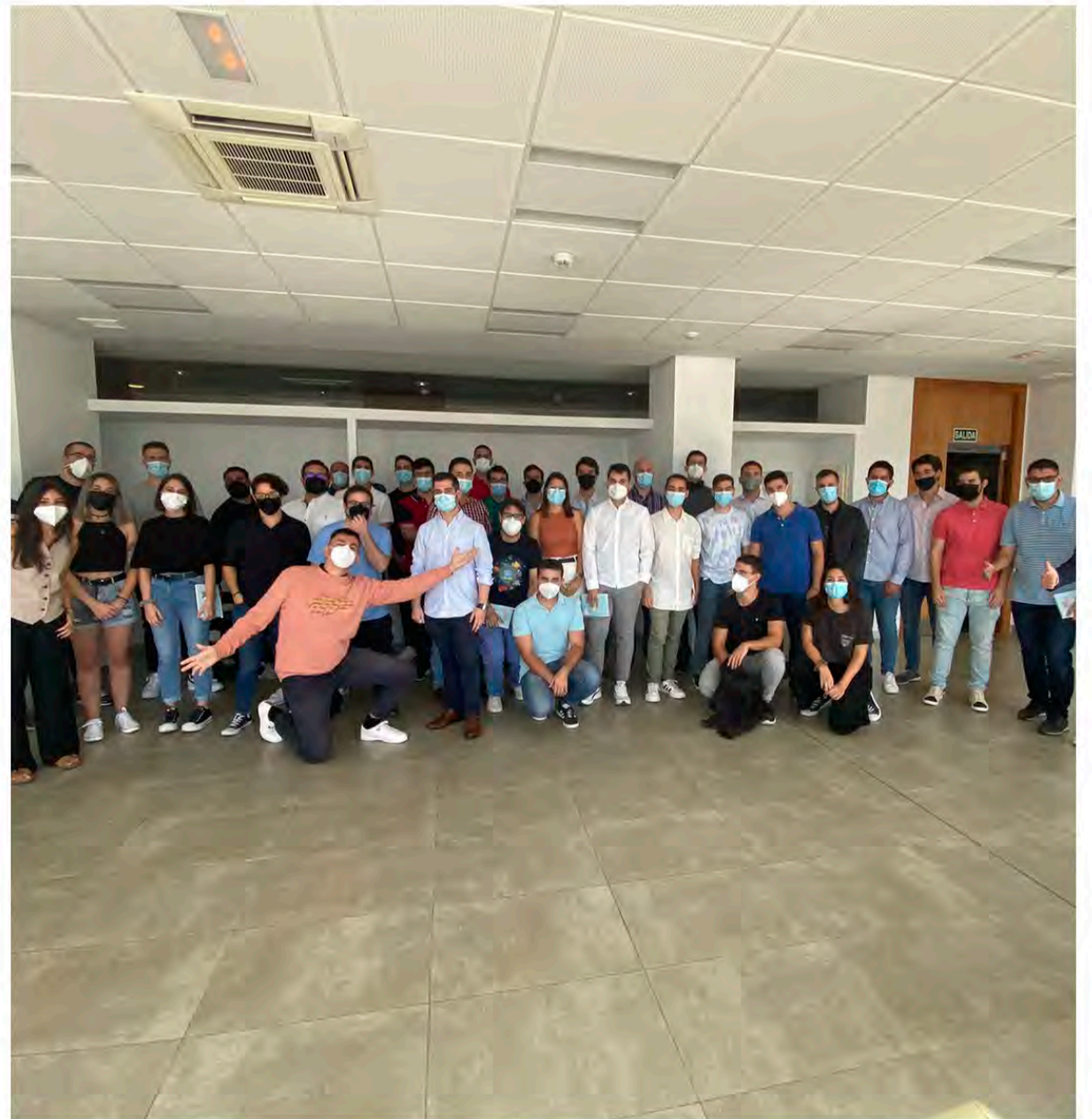
Me incorporé a T-Systems hace 4 meses con el objetivo de ayudar a crecer y desarrollar el Centro de Valor de T-Systems Granada y darle una dimensión internacional.

A nivel profesional, ¿cuáles han sido sus mayores logros o satisfacciones?

Almudena: Aquí me gustaría recalcar dos líneas. Por una parte, contribuir al empleo en la ciudad de Granada reteniendo a jóvenes con talento sin necesidad de que tengan que emigrar a otras ciudades y darles la oportunidad de crecer como profesionales. Por otra parte, me da mucha alegría la idea de poder ser un referente para chicas jóvenes, demostrando que las mujeres tenemos cabida en el sector IT y podemos llegar donde queramos.

Aitor: Llegué a Granada en 2006 para implementar un centro de servicios para NorthgateArinso (hoy Alight), apoyándonos en el talento que provenía de la Universidad de Granada para dar servicios de tecnología y outsourcing de procesos de negocio a los clientes de la compañía. Al cambiarme de empleo, el centro de

servicios Alight contaba con 1500 empleados, todo un éxito en una ciudad que 15 años atrás no contaba con una industria alrededor de la tecnología. Hoy vemos que al calor del éxito de aquella iniciativa existe en Granada una industria tecnológica muy pujante con más de 10 empresas instaladas de primer nivel internacional y más de 100 de alcance más local.



LÍDERES

¿Cuáles son sus aficiones, a qué dedican su tiempo libre?

Almudena: Mi pasión es viajar, cuanto más lejos mejor. También disfruto de la gastronomía y me encanta descubrir nuevos rincones para comer y tapear por la provincia

Aitor: A pesar de ser natural de Vitoria me siento granadino de adopción y disfruto del ambiente de la ciudad y las posibilidades de hacer actividades al aire libre, como el ciclismo, la montaña, el esquí, etc. que junto con el buen tiempo que tenemos aquí gran parte del año, hacen de Granada un sitio perfecto para vivir.

