

LÍDERES



ENTREVISTA 16 AÑO 2021



“Las pequeñas y medianas empresas tenían la necesidad de ese tipo de servicios, es decir, un departamento de informática profesional, diverso y sobre todo honesto.”

Juan Ramón Olmos

Presidente Grupo Trevenque

LÍDERES

Juan Ramón, cuéntenos cómo nació Trevenque Sistemas



Juan Ramón Olmos
Presidente Grupo Trevenque

A comienzos de 1992 yo era el máximo responsable del departamento de informática de una gran empresa granadina. Conformábamos un grupo de profesionales de la tecnología con un amplio abanico de especialidades: programadores, analistas, técnicos de sistemas, etc. Mi rol en aquel equipo me hizo plantearme algunas cuestiones que desembocaron en el nacimiento de Grupo Trevenque.

Mi razonamiento era relativamente sencillo: al igual que en aquella en la que yo trabajaba, las pequeñas y medianas empresas tenían la necesidad de ese tipo de servicios, es decir, un departamento de informática profesional, diverso y sobre todo honesto. Había que ganarse la confianza de aquellos empresarios que, la mayoría de las veces, estaban a merced de fabricantes tecnológicos que, lógicamente, anteponían sus objetivos a los de sus clientes. Con esta idea conseguimos ponernos de acuerdo un grupo de cuatro personas de perfil técnico y constituimos Trevenque Sistemas de Información a finales del mencionado 1992.

LÍDERES

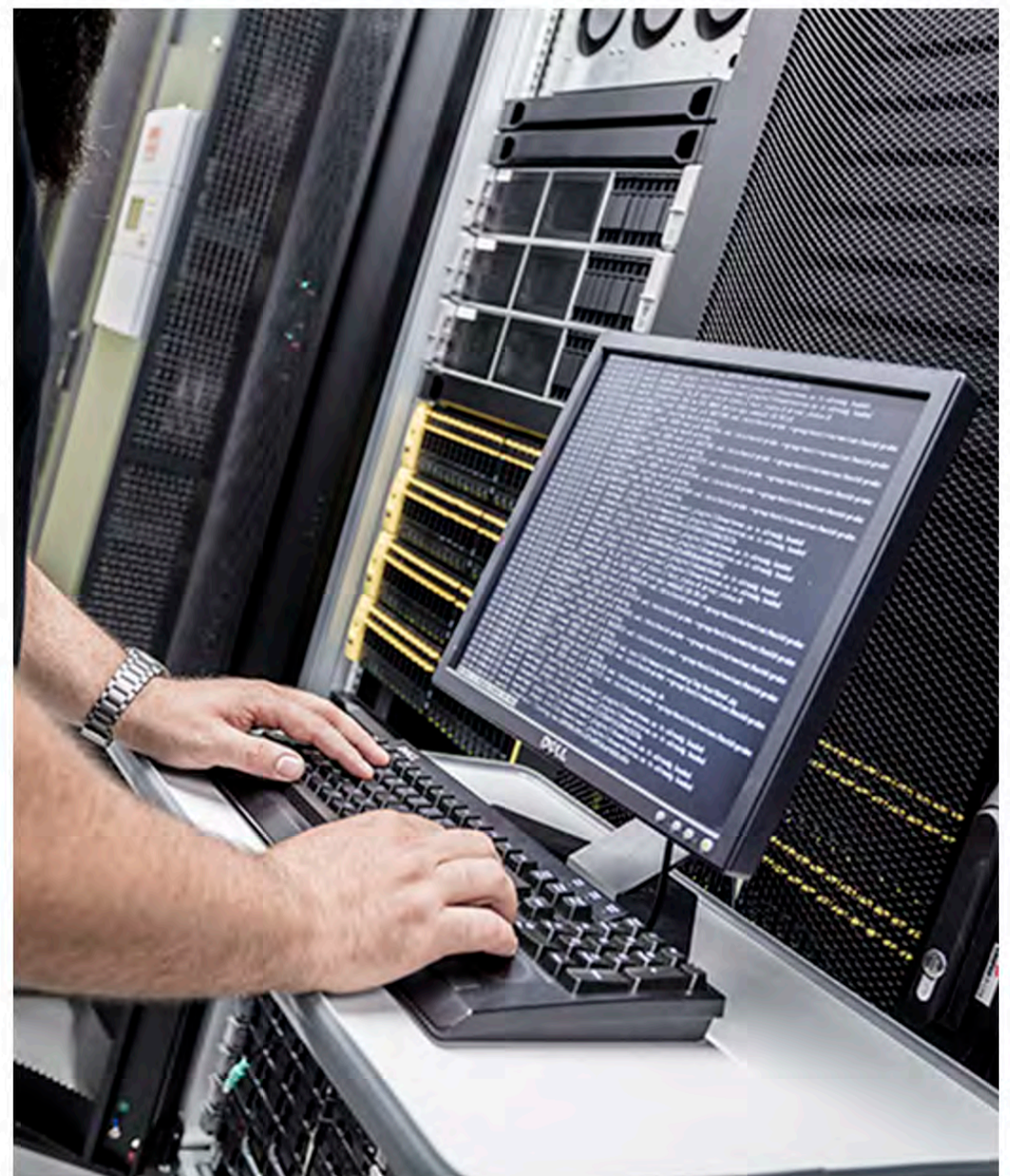
¿Cómo fueron sus comienzos?



Como nos indicó el sentido común, en un primer momento, decidimos poner el foco en las oportunidades que se nos fueron presentando. Una de ellas fue el software para gestión de librerías y distribuidoras de libros, un sector poco atractivo para los grandes fabricantes por sus siempre reducidos márgenes económicos. Esta circunstancia hacía especialmente importante aprovechar cualquier oportunidad que la tecnología pudiera ofrecerles. A ello nos pusimos y, en un relativamente corto plazo de tiempo, fuimos capaces de crear uno de los programas más eficientes para el sector y que aún hoy es uno de los pilares de la compañía.

¿Qué destacaría de su grupo?

Sería prolijo hacer un detallado repaso de la historia de nuestro grupo empresarial, pero sí quisiera señalar otra de las características que más nos diferencian del resto de corporaciones. Desde un principio, los fundadores consideramos muy importante que una buena parte de los componentes de la plantilla formara parte de la propiedad de la empresa. Así, a lo largo de su historia, la propiedad de la compañía se ha ido enriqueciendo de dos formas. Para unos, como premio a su especial dedicación. Para otros, como resultado de la fusión con otras empresas del sector tecnológico que, por diversas razones, fueron compartiendo nuestros principios y entendiendo que de esa forma podríamos ampliar la gama de servicios a nuestros clientes.



LÍDERES

¿Cómo afrontan la situación actual?



Después de estos más de veintiocho años, la empresa goza de una excelente salud, tanto económica como financiera. De hecho, en este último 2020, los resultados han sido los mejores de la historia de Grupo Trevenque, hasta el punto de que hemos podido crecer un 10% en facturación. De ésta, el 72% proviene de contratos de servicios recurrentes, la gran mayoría de carácter indefinido. Este porcentaje era de un 68% en 2019, por lo que nuestro crecimiento sigue siendo tan sólido como en años precedentes.



¿Cuáles son los objetivos de futuro de la compañía?

Estamos en un momento muy especial para nuestra compañía, porque 2021 marca el inicio del nuevo plan estratégico de Grupo Trevenque. En este sentido, tenemos claro que queremos expandir nuestros servicios de Internet, comercio electrónico y soluciones empresariales al ámbito nacional. Otro sector clave es el de las administraciones públicas, tanto para nuestro software de ayuda domiciliaria como para los servicios de infraestructura en la nube. Además, seguimos con nuestra estrategia de expansión internacional, centrados principalmente en el mercado editorial. Todo ello lo continuaremos llevando a cabo con la selección de la mejor tecnología, que no tiene que ser necesariamente la más actual, ya que para nosotros la fiabilidad y la

continuidad deben estar por encima de la novedad. En este sentido, también es necesario contar con compañeros que aporten su conocimiento y experiencia en aspectos en los que no somos expertos, y resultan imprescindibles. Por ello, seguiremos potenciando las alianzas con otras empresas y entidades para emprender este camino. Y, por supuesto, tenemos que hacer referencia a nuestro equipo. Las personas son la materia prima de Grupo Trevenque. Es esencial reforzar la función de recursos humanos para poder atraer y retener talento. Las principales acciones pasarán por desarrollar planes de carrera unidos a la formación y a un modelo de remuneración y desempeño adecuados, creando un entorno atractivo para trabajar en esta compañía.

LÍDERES

¿Cuál ha sido su mayor logro a nivel profesional?

Mi mayor logro como directivo es, sin duda, el proceso de relevo que se llevó a cabo en la dirección general de la compañía. Fueron los propios candidatos a esta responsabilidad quienes eligieron al que consideraban el mejor.

Y éste es José Fernando López Navarro, toda una garantía de presente y futuro. Su juventud y preparación se unen al respaldo total que su figura concilia dentro del equipo de profesionales que constituyen la plantilla de Grupo Trevenque. Ésta es la mejora base para alcanzar un porvenir lleno de éxitos.



Cuéntenos algo sobre usted. ¿Cuál es su mayor afición?

Mi otra pasión es la práctica deportiva. Sigo participando hoy en día en carreras de fondo, pero también me encanta hacer montañismo en Sierra Nevada. Otros deportes que siempre me han gustado y que practico también con regularidad son la natación y el golf.