



Unión Europea



OFERTA DE TRABAJO

Expte E-02/21

PUESTO: TÉCNICOS DE PROYECTOS

Para cumplir con los criterios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad de la convocatoria, y en atención a lo dispuesto en la normativa vigente, la Cámara de Comercio de Granada, convoca proceso de selección de técnicos para la gestión técnica de diferentes proyectos desarrollados por la Corporación con los siguientes perfiles:

- **1 Técnico Senior especialista en Gestión de Proyectos de Formación, Empleo y emprendimiento**
- **1 Técnico Junior de Proyectos de Formación y Empleo.**

DEPARTAMENTO: Área de Proyectos

NUMERO DE PUESTOS: 2

DESCRIPCION DEL PUESTO DE TRABAJO:

- Contrato de duración determinada. Modalidad de contrato según perfil junior/senior del candidato.
- Remuneración según convenio de Oficinas y despachos
- Jornada completa con horario de mañana y tarde vinculado a las necesidades de la actividad de cada proyecto.
- Funciones a desarrollar:

Las personas seleccionadas se integrarán en el Área de Proyectos, bajo la dirección de la Responsable de Área y se encargarán de la gestión técnica del proyecto o los proyectos a los que resulten asignados según su perfil profesional, experiencia y competencias. En la ejecución de proyectos relacionado con formación, empleo y emprendimiento, realizarán labores como definición de itinerarios personalizados de inserción, orientación vocacional, gestión integral de cursos para el empleo, gestión documental, etc.

REQUISITOS EXIGIBLES:

Los siguientes requisitos se consideran requisitos mínimos esenciales y los candidatos que no cumplan alguno de ellos se descartarán automáticamente del proceso de selección:

TÉCNICO SENIOR DE PROYECTOS

- Titulación universitaria de Licenciatura, Grado o Diplomatura.
- Experiencia previa demostrable en puesto similar de un mínimo de 5 años en gestión y justificación de proyectos de Formación, Empleo y Emprendimiento.
- Conocimientos avanzados del paquete Office.
- Inglés B2

TÉCNICO JUNIOR DE PROYECTOS DE FORMACIÓN Y EMPLEO

- Titulación universitaria superior (Licenciatura, Grado o Diplomatura)
- Experiencia previa demostrable en puesto similar de un mínimo de 1 año en gestión de proyectos y programas formativos, orientación laboral e intermediación laboral.
- Conocimientos avanzados del paquete Office.

MERITOS A VALORAR:

TÉCNICO SENIOR	Experiencia en puesto similar de más de 10 años	40 puntos
	Experiencia en puesto similar de más de 5 años	30 puntos
TÉCNICO JUNIOR	Experiencia en puesto similar entre 1y 5 años	30 puntos
	Experiencia en puesto similar menos de 1 años	10 puntos
Formación de Posgrado en RRHH, Emprendimiento, Orientación laboral		Puntuable entre 0 y 20 puntos
Capacidad de comunicación oral y escrita.		Puntuable entre 0 y 20 puntos
Competencias Técnicas y organizativas que se valorarán a través de las pruebas de selección que se estimen oportunas para cada puesto de trabajo		Puntuable entre 0 y 20 puntos
Habilidades sociales y competencias que se valorarán en entrevista personal con la dirección		Puntuable entre 0 y 30 puntos
Conocimientos avanzados y experiencia de usuario avanzado demostrables en paquete ofimático		Puntuable entre 0 y 20 puntos

PLAZO DE PRESENTACIÓN DE CANDIDATURAS

El plazo para la presentación se inicia con la publicación de la oferta y **finalizará el 24 de Mayo de 2021 a las 14 horas**

FORMA Y LUGAR PARA LA PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

Las solicitudes deberán presentarse en el registro de la Cámara de comercio en horario de 9:00 a 14:00 o bien por correo electrónico a la dirección seleccion2021@camaragranada.org indicando en el asunto: Proceso Selección E-02/21 adjuntando la siguiente documentación:

- Carta de presentación y motivación para el puesto
- Currículum Vitae
- Copia escaneada de la titulación universitaria que posee
- Copia escaneada de cuantos documentos considere probatorios de los méritos y competencias alegados en el CV.
- Fe de vida laboral o prueba fehaciente de la experiencia laboral
- Documento de consentimiento de uso de los datos del CV

PROCESO DE SELECCIÓN

El proceso de selección se iniciará una vez finalizado el plazo de presentación de candidaturas y a él pasarán los candidatos que reúnan los requisitos mínimos.

Para poder realizar la valoración de los méritos, se llevarán a cabo tanto una entrevista personal, como pruebas de conocimiento, role playing y/o assessment center que permitan conocer al candidato y evaluar el grado de competencia profesional.

OBSERVACIONES:

Cámara de Granada se reserva el derecho de no cubrir todos o ninguno de los puestos de la oferta en el caso de que ninguna de las personas candidatas se adecue al perfil buscado o en caso de cambio en las condiciones de ejecución de los proyectos que han motivado la publicación de esta oferta.